|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению Администрации  города Обнинска 28.06.2021 № 1466-п |

[ПОРЯДОК](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8626404DF6384FD55C5BBDA5E4141000&req=doc&base=RLAW037&n=140336&dst=100012&fld=134&date=25.05.2021)

УСТАНОВЛЕНИЯ ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)

РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРИ СОЗДАНИИ НОВЫХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ГОРОД ОБНИНСК»

1. Настоящий Порядок определяет правила установления оклада (должностного оклада) руководителям при создании муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений на территории муниципального образования «Город Обнинск» (далее - Учреждения).
2. Настоящий Порядок применяется при создании новых Учреждений, когда невозможно произвести расчет оклада (должностного оклада) руководителя в соответствии с действующим региональным законодательством.
3. Размер оклада (должностного оклада) руководителей учреждений определяется на момент заключения трудового договора согласно настоящего Порядка.
4. Заработная плата руководителей Учреждений состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителей выплачивается за счет средств областного бюджета.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера регулируются муниципальными нормативными правовыми актами Администрации города Обнинска.

1. Размер оклада (должностного оклада) руководителей учреждений устанавливается исходя из размера минимальной базовой ставки (равной [минимальному размеру оплаты труда](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8626404DF6384FD55C5BBDA5E4141000&req=doc&base=RZR&n=372861&dst=7&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100023&REFDOC=133344&REFBASE=RLAW037&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D7%3Bindex%3D71&date=25.05.2021), установленному в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда") и величины кратности к базовой ставке равным 3.

Расчет оклада (должностного оклада) руководителя производится по формуле:

О = М x 3, где

О - размер оклада (должностного оклада) руководителя;

М - минимальная базовая ставка, равная [минимальному размеру оплаты труда](https://login.consultant.ru/link/?rnd=8626404DF6384FD55C5BBDA5E4141000&req=doc&base=RZR&n=372861&dst=7&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100027&REFDOC=133344&REFBASE=RLAW037&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D7%3Bindex%3D77&date=25.05.2021), установленному в соответствии с Федеральным законом от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда";

3 - величина кратности к минимальной базовой ставке.

1. Размер оклада руководителя вновь созданного муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения определяется в соответствии с настоящим Порядком на период до начала учебного года.
2. Пересмотр окладов (должностных окладов) руководителей вновь созданных Учреждений осуществляется в установленные региональным законодательством сроки, а именно:
   1. Для руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений при наступлении обстоятельств, установленных Законом Калужской области от 07.05.2008 N 428-ОЗ "Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций".
   2. Для руководителей муниципальных бюджетных дошкольных учреждений при наступлении обстоятельств, установленных Законом Калужской области от 06.07.2011 N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей".